О Б Щ И Н А С А М У И Л
7454 с.Самуил, ул. „Хаджи Димитър" № 2, ☎ Тел.: (08477) 20-20, ☎ Факс: 084 266 030, info@samuil.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ЗА ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН СЛУЖИТЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА СЕКРЕТАР ПРИ ОБЩИНА САМУИЛ

На основание чл.34, ал. 5 от НПКПМДСл комисията, назначена със Заповед №883/19.11.2024г. на кмета на Община Самуил, взе решение и определи следната система за определяне на резултатите при провеждане на етапите от конкурса:

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю.
Коефициенти по чл. 34 ал. 5 от НПКПМДСл:

При нормативно допустими три коефициента – 3, 4 или 5 се приеха:
1. За теста – Коефициент 4
2. За интервю – Коефициент 5.

Провеждане на тест по чл. 33, ал.1, т.1 от НПКПМДСл :
Изготвяне на три варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор. Вариантите на теста обхващат 20 въпроса. За всеки въпрос са формулирани варианти на отговор, от които само единият е верен;
Система за определяне на резултатите:
Максималната оценка, която кандидатът може да достигне е 5 – кандидатът напълно отговаря на изискванията за длъжността;
За всеки верен отговор се получават 1 точка, максимален брой точки 20. Кандидатът се счита за успешно издържал теста, ако е постигнал най-малко 12 точки. При постигнат резултат от 12 до 14 точки, кандидатът получава оценка 3 – в средна степен отговаря на изискванията на длъжността.
При постигнат резултат от 15 до 17 точки, кандидатът получава оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.
При постигнат резултат от 18 до 20 точки, кандидатът получава оценка 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността.
Резултатът от теста се умножава по коефициент – 4, съгласно чл. 34 ал. 3 от НПКПМДСл.

Интервюто с допуснатите до него кандидати, ще се проведе от 10.00ч. на 10.12.2024г. в сградата на Община Самуил, ул. Хаджи Димитър №2, ет. 3, зала на ОбС-Самуил

Провеждане на интервю по чл. 42 ал. 1 от НПКПМДСл:

Интервюто е определено с по-голяма тежест и съответно по-висок коефициент 5 съгласно чл. 34 ал. 5 от НПКПМДСл, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и делови качества на кандидатите, комуникативните и професионалните им умения и изказ.

Минимален резултат, при който кандидата се счита за успешно издържал интервюто „оценка 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността“.

При оценяване на компетентностите съгласно Приложение № 6 към чл. 42 ал. 4 от НПКПМДСл се извършва по 5-степенна скала, като се спазва стъпка на оценяване 0, 25 за всяка компетентност. Формирана средноаритметична оценка се изчислява с точност до стотни.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по избрания начин, и от интервюто, умножени с определените по чл. 34, ал. 5 коефициенти.

	Резултат	Коефициент	Бал
1. Минимално изискван резултат:			32
– тест	3,0	4,0	12
– интервю	4,0	5,0	20
2. Максимално изискван резултат:			45
– тест	5,0	4,0	20
– интервю	5,0	5,0	25